

Приложение 2 к
коллективному договору

Согласовано
Председатель
профсоюзной организации

Тройнина Н.С.
«31» сентября 2023 г.

Утверждаю
Директор
МБОУ СОШ №2 г. Катайска

Санина А.А.
Приказ от 31.08.2023 №191

МП

**Положение об оплате труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала МБОУ СОШ №2 г. Катайска
с изменениями от 27.09.2024**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №2 г. Катайска (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Катайского муниципального округа Курганской области, утвержденного Постановлением Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 02 августа 2023 года №33 и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Курганской области, правовыми актами соответствующего муниципального образования, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ №2 г. Катайска.

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждения.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

$PВ = Т_о (до) * ПКЭф$, где

PВ - размер выплат;

То (до) - оклад (должностной оклад);

ПКэф - повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждения, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных МУ «Управление образования Администрации Катайского муниципального округа», расположенных в сельской местности, приведенный в Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Катайского муниципального округа Курганской области, утвержденного Постановлением Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 02 августа 2023 года №33.

9. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения, работников учебно-вспомогательного персонала образовательной организации

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы,

установленную **приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15.Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16.Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

17.Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным актом образовательной организации, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям

18.Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетного звания, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15

	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени, в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении почетного звания, знака отличия - с даты присвоения почетного звания, знака отличия в соответствии с указами Президента Российской Федерации.
- при присвоении спортивного звания - с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10-0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

21. Педагогическим работникам учреждения, работникам учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам учреждения, работникам учебно-вспомогательного персонала образовательной организации производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта

23. Работникам учреждения, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

24. Для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

25. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII Положения.

Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

26. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

28. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, может производиться со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

30. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

31. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется устанавливается руководителю образовательной организации приказом МУ «Управление образования Администрации Катайского муниципального округа» на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных МУ «Управление образования Администрации Катайского

муниципального округа» и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

32. В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется МУ «Управление образования Администрации Катайского района» в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

33. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя образовательной организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

34. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Катайского муниципального округа Курганской области, утвержденного Постановлением Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 02 августа 2023 года №33.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности образовательных организаций и работы их руководителей, утверждаются правовым актом соответствующего органа местного самоуправления, осуществляющего полномочия и функции учредителя.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются МУ «Управление образования Администрации Катайского муниципального округа» в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

35. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

36. Заместителям руководителя образовательной организации производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом II Положения.

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

37. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к

трудоному договору с работником).

39. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

40. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

41. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

43. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

44. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

45. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

46. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размер выплат, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором, не могут быть ниже, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей приведены в приложении 1 к положению.

49. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

50. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

51. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

52. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

53. В образовательной организации могут предусматривать следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);
- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися);
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников (за работу в психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктах);
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- за наставничество (работу с молодыми педагогами).

54. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

55. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты, которые подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательной организации).

56. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией МБОУ СОШ №2 г. Катайска. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников (при наличии), порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний, может закрепляться положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда

57. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения.

58. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

59. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
педагогических работников
и работников учебно-вспомогательного
персонала МБОУ СОШ №2 г. Катайска

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части, помощник воспитателя	10 050
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	10 251
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	10 456

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	10 300	11 330	12 360
2 квалификационный уровень			
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	10 800	11 880	12 960
3 квалификационный уровень			
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 300	12 430	13 560
4 квалификационный уровень			
Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-	11 800	12 980	14 160

логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень			
Заведующий (начальник) структурным подразделением: библиотекой, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	16 830		
2 квалификационный уровень			
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	17 600		

Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения

1. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы образовательных учреждений:

п/п	Целевой показатель деятельности руководителя муниципального казенного(бюджетного) образовательного учреждения	Форма отчетности	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Периодичность отчетности
Раздел I. Критерии по основной деятельности				
1.	Достижение установленных показателей муниципального задания	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года, финансовый год
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов по выполнению лицензионных требований, включая требования к созданию условий для охраны здоровья обучающихся	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
3.	Выполнение мероприятий региональных программ, планов, комплексов мер, исполнителем которых является образовательное учреждение	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
4.	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях регионального и всероссийского уровней.	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
5.	Доля педагогического состава образовательного учреждения, систематически повышающего свою квалификацию, %	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года

6.	Сохранность контингента, %	Самообследование организации	4	I и II полугодие учебного года
7.	Уровень достижений обучающихся: - региональный; - окружной; - всероссийский; - международный	Самообследование организации	4	I и II полугодие учебного года
8.	Организация и проведение областных, окружных, всероссийских мероприятий	Самообследование организации	4	I и II полугодие учебного года
9.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации в области образования, обоснованных жалоб в адрес муниципального казенного (бюджетного) образовательного учреждения Катайского района	Результаты проверок надзорных органов, результаты рассмотрения обращений граждан	4	I и II полугодие учебного года
10	Результаты обучения	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
11	Развитие воспитательной компоненты, организации внеурочной деятельности	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
12	Управление образовательным учреждением, включая функционирование системы государственно-общественного управления	Доклад руководителя	4	I и II полугодие учебного года
Раздел II. Критерии по финансово-экономической деятельности				
13	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (выполнено/не выполнено)	Отчет по форме статистического наблюдения ЗП-образование	4	Ежеквартальная, годовая
14	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по строго утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам	Доклад руководителя	4	I и II полугодие
15	Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств образовательного учреждения	Доклад руководителя	4	I и II полугодие
III. Критерии по инновационной деятельности				
16	Разработка инновационных программ и проектов, их реализация: - федеральный уровень;	Самообследование организации	4	1 раз в год

	<ul style="list-style-type: none">- региональный уровень;- муниципальный уровень.			
--	--	--	--	--

Приложение 3
к Положению об оплате труда
педагогических работников
и работников учебно-вспомогательного
персонала МБОУ СОШ №2 г. Катайска

Компенсационные выплаты (за увеличение объема работ)

Основание компенсационной выплаты	Размер	Периодичность
Проверка тетрадей	До 20% в зависимости от нагрузки Учителя русского языка и литературы 20% Учителя математики 15% Учителя физики, химии, иностранных языков 10% Учителя биологии, истории, обществознания, географии, информатики 8% Учителя ИЗО, черчения, ОБЖ 5% Учителя технологии, музыки 3% Учителя начальных классов (от основных предметов, в том числе ОРКиСЭ) 18%	Ежемесячно
За наполняемость класса при выполнении функционала классного руководителя	20 рублей за ученика – городские учреждения;	ежемесячно

Классное руководство (организация и проведения мероприятий, экскурсии, дежурств, внеклассной работы с классом, ведение дневников и успеваемости, взаимодействие с родителями обучающихся)	40 рублей за ученика, но не более 1000 рублей – городские учреждения	ежемесячно
Работа с ресурсами в Интернет - пространстве, ведение официального сайта ОУ, подготовка документов для сайта.	До 2000 рублей	ежемесячно
за тяжёлую работу, работу с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)	4-12%	ежемесячно
За заведование кабинетом Мастерской Учебно-опытным участком Библиотекой Кабинетом технологии, спортзалом (лыжной базой)	300 рублей 1000 рублей 1000 рублей 1000 рублей 1000 рублей	ежемесячно
За руководство РМО ШМО Спортивного клуба (от количества групп)	До 500 рублей До 300 рублей До 1000 рублей	ежемесячно
За организацию горячего питания, за ведение документации по питанию	До 1000 рублей	ежемесячно
За организацию подвоза обучающихся к месту учебы и обратно	До 1500	ежемесячно
За работу по ГО и ЧС	До 3 %	ежемесячно
За внеклассную работу по физкультуре	До 5 %	ежемесячно
За работу в профильных классах	До 15% от количества преподаваемых часов	

Приложение 4
к Положению об оплате труда
педагогических работников
и работников учебно-вспомогательного
персонала МБОУ СОШ №2 г. Катайска

**Таблица распределения выплат стимулирующего
характера педагогическим работникам**

1. Качество учебной работы		
1.Позитивные результаты выпускников ГИА	1. Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ОГЭ	От 10 до 39% - 2 балла От 40 до 67% - 5 баллов От 68 до 100% - 10 баллов
	2. Доля выпускников по предмету, получивших на ГИА оценки «5» и «4»	75 и более баллов – по 5 баллов за каждого участника; 60-75 – по 3 балла за каждого ученика
	2. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА без учета пересдавших	Отсутствие – 8 баллов Ниже среднего значения по району – 2 балла На уровне среднего по району – 1 балл
	1. Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ОГЭ	От 10 до 39% - 2 балла От 40 до 67% - 5 баллов От 68 до 100% - 10 баллов
	2. Доля выпускников по предмету, получивших на ГИА оценки «5» и «4»	За каждую отметку «5» - 2 балла За каждую отметку «4» - 1 балл
	3. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА без учета пересдавших	Отсутствуют – 8 баллов Ниже среднего значения по району – 2 балла На уровне среднего по району – 1 балл
2. Позитивные результаты внешних измерений уровня учебных достижений по предмету	1. Качественный показатель проведения всероссийских проверочных работ	От 75% - 8 баллов От 50 до 74% - 6 баллов От 35 до 49% - 4 балла
	2. Отсутствие неуспевающих в ходе проведения всероссийских проверочных работ	5 баллов
4. Успешность учебной работы	1. Уровень освоения обучающимися учебных программ при 5-бальной системе оценивания: доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный	От 10 до 27% – 4 балла От 28 до 39% - 6 баллов От 40 до 69% – 8 баллов От 70 до 100% – 10 баллов

	период оценки «4» и «5», к численности обучающихся по данному предмету	
	2. Уровень не освоения учебных программ: доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно», к численности обучающихся по данному предмету	100% - 5 баллов 96-99% - 3 баллов 81-95% - 1 балл
	3. Степень и система вовлечения слабоуспевающих обучающихся, обучающихся по предмету по одной, две оценки «5», «4», «3» в индивидуальную работу по предмету: документация подтверждения – план работы согласованный с администрацией, тетради для занятий и т.д.	От 1 человека до 9% - 2 балла От 10 до 29% – 5 баллов От 30 до 49% - 10 баллов От 50 до 79% – 15 баллов От 80 до 100% – 20 баллов
	4. Обеспечение возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности: документальное подтверждение использования разнообразных форм, обеспечивающих навык оценочной самостоятельности у обучающихся	5 баллов за каждый вид формы без отметочного оценивания при без отметочном обучении Учет и вовлечение обучающихся во внеурочные занятия в 1 классе: От 1 человека до 9% - 2 балла От 10 до 29% – 4 балла От 30 до 49% - 6 баллов От 50 до 79% – 8 баллов От 80 до 100% – 9 баллов
	Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета	
	Физика	K4
	Химия	K4
	Математика	K5
	Русский язык	K5
	Литература	K4
	Начальная школа	K4
	Иностранный язык	K4
	Биология	K4
	Информатика	K4
	Экономика	K4
	История, МХК	K3
	Обществознание	K3
	При совмещении (преподавании нескольких предметов) устанавливается коэффициент более сложного предмета.	

	География	К3	
	Технология, ИЗО	К3	
	ОБЖ	К2	
	Музыка	К2	
	Физическая культура	К3	
5. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	1. Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)		ОУ – ПБ – 3б, ПР – 1б МУ – ПБ – 6б, ПР – 5б, УЧ – 1б Регион – ПБ – 10б, ПР – 15б, УЧ – 5б РФ – ПБ – 20б, ПР – 15б, УЧ – 10б
	2. Участие в научно-исследовательских конференциях, проектной деятельности, конкурсах, фестивалях (в том числе дистанционных, очных и заочных) (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)		Очный этап ОУ – 1м – до 4б, 2м – до 3б, 3м – до 2б, УЧ – 1б МУ – 1м – до 8б, 2м – до 6б, 3м – до 4б, УЧ – 2б Регион – 1м – до 16б, 2м – до 12б, 3м – до 8б, УЧ – 4б РФ – 1м – до 30б, 2м – до 20б, 3м – до 15б, УЧ – 10б Очный этап ОУ – 1м – до 4б, 2м – до 3б, 3м – до 2б, УЧ – 1б МУ – 1м – до 6б, 2м – до 5б, 3м – до 4б, УЧ – 2б Регион – 1м – до 8б, 2м – до 7б, 3м – до 6б, УЧ – 4б РФ – 1м – до 15б, 2м – до 10б, 3м – до 8б, УЧ – 6б
	3. Участие в конкурсах, олимпиадах в сети Интернет (в зависимости от количества участников)		1-3 участника 1 б 4-8 участников 2 б 9-14 участников 3 б. 15 и более участников – 5 б.
	4. Участие в спортивных соревнованиях (командное)		РФ-1м – до 15б; 2м – до 10б; 3м- до 8б; У-6б Регион - 1м – до 10б; 2м – до 9б; 3м- до 8б; У-5б Муниц - 1м – до 6б; 2м – до 5б; 3м- до 4б ; У – 3б.
	6. Наличие социально значимых, учебных проектов, выполненных под руководством работника, с защитой на школьной конференции		ОУ – ПБ – до 10б, ПР – до 8б, УЧ – до 6б МУ – ПБ до 20б, ПР – до 15б, УЧ – до 10б Регион – ПБ – до 30б, ПР – до 25б, УЧ – до 20б РФ – ПБ – до 40б, ПР – до 35б, УЧ – до 30б
	60. Наличие статей (заметок), размещенных на сайте школы (подтверждение-активные ссылки)		ОУ – 2 балла За каждую публикацию

	8.Наличие публикаций работ обучающихся, учителей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) Подтверждающие документы.	РФ – 20 баллов Регион – 10 баллов Муниц – 5 баллов За каждую публикацию
	9.Участие обучающихся в предметной неделе	Уровень класса – 1 балл за каждое мероприятие Уровень ОУ – 3 балла ответственному за проведение 1 балл участнику
2.Результативность научно-методической деятельности		
1.Уровень научно-методической деятельности учителя	1.Наличие - собственных методических пособий, рекомендаций по предмету, - программ (элективных курсов, курсов по выбору, программ социальных практик, профессиональных проб, индивидуальной образовательной программы для обучающихся)	РФ – до 30 баллов Регион – до 20 баллов Муниц – до 10 баллов ОУ – 5 балла
	2.Наличие публикаций, статей в научно-методических журналах, сборниках	РФ – до 20 баллов Регион – до 10 балла Муниц – 5 балла
2.Степень активности инновационной деятельности учителя	1.Уровень участия учителя в инновационной работе: единственный автор инновации, член авторской группы, участник внедренческой инновации	Документальное подтверждение (карта эксперимента, промежуточные результаты): 1.единственный автор реализуемой инновационной идеи: Регион- 20 баллов Муниц – 15 баллов ОУ – 10 баллов 2.Член коллектива, реализующего инновационный проект: Регион- 15 баллов Муниц – 10 баллов ОУ – 5 баллов 3.Участник внедрения инновационного продукта: Регион- 6 баллов Муниц – 4 балла

		ОУ – 2 балла
3.Результативность коммуникативной деятельности учителя	1.Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового педагогического опыта: выступление на научно- практических конференциях, семинарах, педагогических советах	РФ – до 20 баллов Регион – до 15 баллов Муниц – до 10 баллов ОУ – до 5 баллов За каждое мероприятие
	2.Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового педагогического опыта: участие в конкурсах профессионального мастерства (Фестиваль педагогического мастерства)	РФ: Победитель – до 50 баллов Участник – до 35 баллов Регион: Победитель – до 40 баллов Участник – до 30 баллов Муниципальный уровень: Победитель – до 30 баллов Участник – до 20 баллов ОУ: Победитель – до 15 баллов Участник – до 10 баллов
	3.Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового педагогического опыта: проведение открытых занятий, мастер-классов, творческих отчетов.	РФ – до 70 баллов Регион – до 50 баллов Муниц – до 40 балла ОУ – до 30 балл За каждое мероприятие
3.Результативность организационно-воспитательной деятельности классного руководителя		
	1. Профилактика совершения правонарушений обучающимися	
	2. Профилактика пропусков	
	3.Участие класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, экскурсиях, концертах, акциях	ОУ – до 10б МУ – до 15б Регион – до 20б РФ – до 30б
	4. Сложность преподавания в первых классах	До 10 баллов
	5. Исполнительская дисциплина (ведение документации, дежурство класса)	До 15 баллов
	6. Организация работы по оздоровлению учащихся	До 5 баллов

4.Позитивные результаты деятельности учителя		
1.Исполнительская дисциплина	1.Качественное и своевременное выполнение отчетной документации	4 балла (нет замечаний) 2 балла (своевременное устранение)
	2.Качественное и своевременное ведение учебной документации: журналы, тетради обучающихся и т.д.	
	3.Исполнение обязанностей дежурного учителя	До 4 баллов
	4. Осуществление замены временно отсутствующего работника	До 5 баллов
2. Создание элементов образовательной среды	Обновление оформления и развивающей зоны кабинета	1 балл
3.Выполнение внеплановых работ	1. Проверка олимпиадных, районных конкурсных работ; -участие в экспертизе конкурсных работ учащихся и педагогов; -участие в работе конкурсного жюри; -проверка стартовых, рубежных контрольных работ	По согласованию с комиссией по распределению стимулирующего фонда
	2. Осуществление деятельности наставника студентов в период их практической подготовки	
	3.Подготовка и организация летнего отдыха обучающихся и летнего трудового лагеря	
	4.Другая внеплановая работа	

Порядок и определение выплат стимулирующего характера

1. Выплата за стаж непрерывной работы в данном учреждении

1.1. В стаж педагогической деятельности засчитывается за время работы в конкретном образовательном учреждении, имеющих государственную аккредитацию, по педагогическим должностям на условиях полного и неполного рабочего времени, в том числе при работе по совместительству.

1.2. Продолжительность стажа педагогической деятельности устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

1.3. Вопросы исчисления стажа педагогической деятельности рассматривается администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом (иными представителями работников).

1.4. В стаж педагогической деятельности засчитывается:

- фактически проработанное время в данном учреждении;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.

1.5. Доплата за стаж производится в соответствии с занимаемой должности и в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 10 до 15 - 0,15;
- при выслуге лет от 15 до 20 - 0,20.

2. Стимулирующая выплата молодым специалистам

Выплата молодым специалистам осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований.

2.1. Молодым специалистом считается выпускник среднего профессионального образовательного и (или) высшего образовательного учреждения образования в возрасте не старше 30 лет в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и (или) заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

2.2. Надбавки молодым специалистам, окончившим педагогические учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности, устанавливаются в размере 3000 рублей в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

2.3. Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с даты подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности пропорционально отработанному времени.

2.4. Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

3. Премияльные выплаты

3.1. Единовременное премирование работников образовательного учреждения производится за достижение высоких результатов деятельности и за выполнение особо важных и ответственных работ по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области управления.
- подготовка объектов к учебному году;
- подготовка и проведение международных, российских, региональных, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов, участие в РМО, открытых НОД, конференциях (для педагогических работников образовательного учреждения и района).
- участие в муниципальных и региональных профессиональных конкурсах, конкурсах с родителями, как педагогами, так и их воспитанниками;
- за реализацию проектов в ОУ;
- наличие публикации в периодических изданиях и на сайте ОУ, сборниках по распространению педагогического опыта, газеты ОУ;
- награждение:

Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, Губернатора Курганской области – 5000 рублей;

Департамента образования и науки Курганской области и Курганской областной Думы – 2000 рублей;

Главы Катайского района – 500 рублей.

- юбилейные даты (50 лет – мужчины и женщины; 55 лет – женщины; 60 лет – мужчины и женщины и далее через каждые 5 лет);
- профессиональные и иные праздники.

3.2. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (тарифной ставке), так и в абсолютном размере.

3.3. Единовременное премирование работников образовательного учреждения осуществляется за счет средств, указанных в пункте 3.2.

3.4. Единовременное премирование работников образовательного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Приложение 5
к Положению об оплате труда
педагогических работников
и работников учебно-вспомогательного
персонала МБОУ СОШ №2 г. Катайска

Размеры и условия выплат материальной помощи

Условия выплаты	Размер выплаты, руб.
В случае бракосочетания сотрудника	до 10 000 рублей
В случае смерти ближайшего родственника (отец, мать, сын, дочь, муж, жена)	до 20 000 рублей
В случае оплаты дорогостоящего лечения	до 20 000 рублей
В случае рождения ребенка	до 20 000 рублей
В случае оплаты дорогостоящего обучения	до 10 000 рублей

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и копии подтверждающего документа.